



ÉVALUATION ÉPREUVE 1	1.2 Présentation	Note	Experte / Expert 1
Nom, prénom			Experte / Expert 2

Échelle d'évaluation	Critères entièrement satisfaits 3 points	Critères largement satisfaits 2 points	Critères partiellement satisfaits 1 point	Aucun critère satisfait 0 point
----------------------	---	---	--	------------------------------------

Critères et indicateurs		Points	Motivation d'une éventuelle déduction de points / Commentaire	Pondération	Total
Présentation du travail écrit final	Situation de départ, messages clés et conclusions présentées			3	
	Méthode d'évaluation choisie est expliquée et motivée			1	
	Enseignements personnels et bilan rapportés			2	
	Rapport avec les éléments thématiques du modèle est établi			1	

Critères et indicateurs		Points	Motivation d'une éventuelle déduction de points / Commentaire	Pondération	Total
Structure de la présentation	Structure claire et logique			1	
	Contenu choisi est pertinent et adapté aux destinataires; pondération utile			2	
Management du temps	Temps disponible (15 à 25 min.) respecté			2	
Prestation de la candidate / du candidat et expression orale	Assurance naturelle (contact visuel, gestuelle, posture)			2	
	Bonne élocution; niveau sonore, débit de parole et modulation appropriés			1	
Engagement de moyens auxiliaires	Le recours à des supports crée une plus-value; utilisation habile			1	
	Supports de bonne qualité (par ex.CINEMA-règles)			1	

Nombre de points maximal: 51	Total de points atteint	
-------------------------------------	--------------------------------	--

Impression générale

.....

.....

.....

.....

Lieu/Date:

Signatures:

Experte/Expert 1

Experte/Expert 2

.....

.....

La note est calculée selon la formule ci-dessous. La note ainsi obtenue est arrondie au demi-point conformément aux règles valables en la matière.

$$\text{Note} = \frac{5 * \text{nombre de points atteint}}{\text{nombre de points maximal}} + 1$$

Points	51 – 48	47 - 44	43 – 39	38 – 34	33 - 28	27 – 23	22 -18	17 – 13	12 – 8	7 - 3	≤ 2
Note	6	5,5	5	4,5	4	3,5	3	2,5	2	1,5	1